CONTRATO _11006052024	
ACTA No _1_2024	
FOLIOS	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ
ASOCIACION PROFESIONALES DE COLOMBIA
NIT 830.107.985-1

ACTA DE REUNIÓN No. __1__/2024			
Hora:	**11:00 am**	**Fecha:**	**6/06/2024**
Dependencia que Convoca:	APC COORDINACION UDS Periodistas		
Proceso:	Administrativo y de Gestión		
Objetivo:	Realizar la inducción al Talento Humano que se vincula al programa DIMF en la vigencia 2024 Gestando Futuro Periodistas		

Se da inicio al espacio teniendo en cuenta la planeación prevista para los ingresos del talento humano de APC para tal fin.

Dando inicio al espacio se da la bienvenida y se sigue el curso de lo planeado:

Se presenta:
OBJETIVO: Realizar el proceso de inducción con quien ingresa al equipo de trabajo DIMF - 2024, generando un espacio de reconocimiento y sentido de pertenencia hacia la Asociación, visibilizando además, la operatividad de la modalidad DIMF que permita dar claridades al equipo de trabajo en cuanto a la ruta o carta de navegación durante este 2024, integrando a su vez las especificidades del estándar 33 del manual operativo.

METODOLOGÍA: A través del aprendizaje significativo se propenderá a un espacio de construcción pedagógica la cual busca afianzar las actividades rectoras, los lenguajes del amor y diferentes conocimientos articular fortalecer y afianzar lo referente al manual operativo de la modalidad familiar

Se le hace envió por medio del WhatsApp del siguiente link https://www.youtube.com/watch?v=fYSXb2n8Q5I con el fin de hacer una reflexión inicial "Un buen maestro sabe que en todo ser humano hay grandeza", Una vez lo ha visto se da a conocer la Misión y Visión APC, Misión y Visión del ICBF, políticas y objetivos estratégicos del ICBF al igual que el recorrido de la organización, principios y pilares como parte de la cultura organizacional.

Posteriormente se aborda capacidades y habilidades, competencias y funciones del talento humano, conforme a los perfiles previstos en el manual operativo Versión 7 vigente para la vigencia 2024.

Se expone la estructura, organigrama y formas de relación entre los diferentes miembros del equipo de trabajo. Formas de evaluación de desempeño de acuerdo al contrato de prestación de servicios y Tipo de contrato. Se hace da a conocer la importancia de tener un código de vestuario y puntos importantes como: Permisos, Periodo de Prueba, Seguimiento el desempeño y evaluación de

desempeño y se finaliza el espacio en referencia a la relación laboral con lo que corresponde a Proteger y atender a los trabajadores de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales que ocurren en el trabajo.

Dentro del espacio se presenta el proyecto pedagógico “Modelo Pedagógico: Dialógico y Sistémico desde el Amor” y se dan a conocer los conceptos claves para la comprensión de esta propuesta pedagógica, desde Gestando Futuro.

Se habla:

Enfoque: Constructivista
Modelo Pedagógico: Complejo y sistémico desde el amor
Metodologías EI, adaptadas a sus edades : Reggio Emilia - Malaguzzi, Tonucci , Pedagogía del Amor –Humberto Maturana / Gary Chapman/
Maestros: todos los servidores (coordinadoras, directivos, asesores, nutricionista, psicosociales, agentes, apoyos, apoyo de adecuaciones y manipuladores de alimentos) y participantes, que comparten desde sus disciplinas, experiencias, saberes y conocimientos en la construcción y reconstrucción permanente del Proyecto Pedagógico.
Participantes: niños, niñas, mujeres gestantes, lactantes, familias o cuidadores registrados directa o indirectamente.

Dentro del mismo espacio se hace envió por medio de WhatsApp del link: https://www.youtube.com/watch?v=jLMUjZPyZv0 el cual hace un acercamiento a la atención de primera infancia, y de acuerdo a este se retoma el manual operativo vigente y se presentan los Componentes allí mencionados el cual está en directa relación con las obligaciones contractuales:
Componente Familia, Comunidad y Redes Sociales
Componente Salud y Nutrición
Componente Proceso Pedagógico
Componente Talento Humano
Componente Ambientes Educativos y Protectores
Componente Administrativo y de Gestión

Posteriormente se trabaja lo relacionado a la ruta de actuaciones para el restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes con sus derechos inobservados, amenazados o vulnerados y el Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas o vulneración de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF. Donde se da a conocer el Formato F30 del cual se despliega el reporte a la supervisión del ICBF en lo que respecta a la los casos de fallecimiento, vulneración y violencias

Una vez abordados lo anterior, se dialoga acerca el tema del Sentido de la Educación inicial, metodología y seguimiento recomendando la lectura del Documento 20. Sentido de la educación inicial el cual se ubica en la página del ICBF.

También se resalta la importancia de tener en cuenta durante la labor en enfoque de Derechos y Enfoque Diferencial documentos que son de acceso libre en la página de ICBF o en búsqueda por medio de Google. Se recuerda estar en constante consulta de la Ley 1804, y los enfoques del ICBF.

Por otra parte se socializa lo que corresponde al área y componente de Nutrición donde se exponen aspectos técnicos y operativos de la modalidad y el servicio en relación al BPM, PSB, Metrología, casos de malnutrición y garantía de derechos en salud, entre otros

Con lo dialogado acerca de la temática enmarcada en el componente pedagógico basado en el concepto de experiencia pedagógica y las prácticas y acciones familiares y comunitarias que favorecen el desarrollo infantil se comenta que parte de ello es la creación del micro proyecto y durante la vigencia su consolidación, lo cual está de la mano con la caracterización y planeación en el marco de los planes de acompañamiento familiar y grupal

Y se finaliza la inducción con la explicación de los formatos a trabajar, de cada área y componente, reforzando lo relacionado a los componentes e insumos de entrega frente a las obligaciones contractuales
Formatos de uso diario: RAM, Refrigerios y Novedades
Formato Mensual RPP y AAVN

Se recuerda que el uso de los formatos establecidos los cuales se encuentran en Macroprocesos ICBF área misional de Primera Infancia-Modalidad Familiar son parte de las estrategias de atención en el servicio y herramientas, y allí se ubican los instrumentos o formatos necesarios para la prestación del servicio.

Por todo lo anterior se le indica que la información principalmente se maneja de forma virtual, por medio del drive el cual tiene un correo de uso exclusivo del Grupo de atención al que pertenece creado para fines laborales en la vigencia 2024.

COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE	FECHA
Aplicación de lo aprendido	Agente	Vigencia 2024

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ No. _1_ /2024					
Hora	**11:00 am**	**Jornada**	**Fecha: 6/06/2024**	**Objetivo:– Contrato 11006052024**	
Nombre			**Unidad**	**Entidad/Tel contacto**	**Firma**
Margarita Morales Arrieta			Coordinación UDS Periodistas	3177465779	
Joselito Rodríguez			Agente UDS Periodistas	3214862534	